

Список використаних джерел

1. Казанчан А.А. До предмету правового регулювання права соціального забезпечення України: проблеми визначення і виділення / А.А. Казанчан // Держава та регіони. Серія: Право / голов. ред. В. Г. Лукашевич. – Запоріжжя, 2010. – № 3. – С. 83-86.
2. Сташків Б.І. Теорія права соціального забезпечення : навч. посіб. / Б.І. Сташків. – К. : Знання, 2005. – 405 с.
3. Основи законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: Закон України від 14.01.1998 № 16/98-ВР // Відомості Верховної Ради України (ВВР), 1998, № 23, ст. 121.
4. Про соціальні послуги: Закон України від 19.06.2003 № 966-IV // Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2003, № 45, ст. 358.

Ключові слова: соціальний захист, соціальний ризик, страховий випадок, суб'єкти.

Науковий керівник: старший викладач Харитонova Л. І.

Клішова Євгенія Анатоліївна

аспірантка 1-го курсу кафедри трудового права
та права соціального забезпечення
Національного університету «Одеська юридична академія»

ДИСКРИМІНАЦІЙНИЙ АСПЕКТ ПРАВА НА ЗАЙНЯТІСТЬ В УМОВАХ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ

Підписання Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом та входження України до цієї міжнародної спільноти актуалізує проблему приведення національного законодавства України у сфері зайнятості у відповідність актам Європейського Союзу [1, ст. 83].

Найбільш складні проблеми виникають в соціальній сфері. Європейський Союз як інтеграційне утворення є передусім відносно однорідним економічним простором, у якому діють єдині регуляторні норми, стандарти економічної та соціальної політики. Країна, яка проголошує прагнення стати складовою цього простору, мусить насамперед довести свою спроможність дотримуватися цих норм і стандартів, тому умовою набуття Україною повного членства в Європейському Союзі є адаптація, зближення та поступове приведення законодавства України у відповідність до законодавства ЄС [2, с. 216–220].

Розпорядження Кабінету Міністрів України від 21 січня 2015 року «Про схвалення розроблених Міністерством соціальної політики планів

імплементції деяких актів законодавства ЄС» передбачає імплементцію Директиви Ради № 2000/78/ЄС від 27.11.2000, що встановлює загальну систему рівного ставлення у сфері зайнятості та професійної діяльності.

Імплементация зазначеної вище Директиви дозволить удосконалити систему контролю за дотриманням законодавства у сфері зайнятості населення, зокрема в частині недопущення дискримінації працівників на основі расової або етнічної приналежності під час прийому на роботу та запровадження дієвих механізмів виявлення порушень.

Положення Директиви мають бути впроваджені протягом 4 років з дати набрання чинності Угоди про асоціацію. У 2016 р. було передбачено розроблення та ухвалення змін законодавства України щодо повноважень застосовувати заходів впливу за порушення вимог законодавства щодо реклами про вакансії (приймом на роботу), порядку застосування цих заходів, а також посилення відповідальності приватних агентств зайнятості за порушення антидискримінаційного законодавства у сфері праці та надання послуг.

Імплементация у національне законодавство Директив Ради Європи безумовно свідчить про готовність України взяти міжнародні зобов'язання у сфері забезпечення зайнятості, проте імплементация міжнародних норм в Україні відбувається занадто повільними темпами, при цьому приведення національного законодавства у відповідність із нормами щойно прийнятого міжнародного договору здійснюється значно пізніше ніж його ратифікація [3, с. 229-233].

У процесі адаптації національного законодавства до законодавства Європейського союзу необхідно пам'ятати, що прийняття директиви Радою Європейського Союзу та Європейським Парламентом і вступ її у дію, а також приведення національного законодавства у відповідність до вимог директиви займає у середньому до десяти років. Тому будучи актуальними на момент розробки з часом ці норми гальмують реалізацію права на зайнятість, адже не відповідають дійсності і не можуть задовольнити потреб суспільства, і таким чином втрачають позитивний потенціал правового регулювання.

Адаптація законодавства України до законодавства ЄС полягає у зближенні із сучасною європейською системою права. Досвід розвитку західноєвропейських країн, не може бути у незмінному вигляді перенесений на український ґрунт, без адаптації до наших традицій, реалій та потреб українського суспільства.

10 квітня 2014р. Європейською Комісією створено Групу ЄК з підтримки України, яка забезпечує координацію, підготовку головних напрямів роботи ЄК щодо підтримки України. В рамках співпраці третього листопада 2017 у Києві відбулась Конференція «Уряд і бізнес: чи є перспективи впровадженню недискримінаційних норм на ринку праці?», де були розроблені наступні рекомендації:

- Провести консультації з Мінсоцполітики, представницькими організаціями роботодавців та профспілок та заінтересованими організаціями громадянського суспільства щодо розробки законопроекту про запровадження планів гендерної рівності на підприємствах, в установах та організаціях, з урахуванням досвіду ЄС.

- Державній службі зайнятості України – розробити гендерно-чутливі активні програми зайнятості для залучення до продуктивної праці жінок і чоловіків, особливо з уразливих груп; розробити дієві механізми попередження та реагування на дискримінаційні оголошення про вакансії.

- Державній службі України з питань праці – розробити інструментарій для інспекторів праці щодо запобігання проявам дискримінації в трудових відносинах та забезпечення додержання законодавства про працю з урахуванням кращих практик країн ЄС.

Отже, включаючи в наше законодавство норми європейського права, слід забезпечити їх реальне виконання. Необхідно створити механізм, який гарантує незалежність державних органів та інспекцій, що здійснюють нагляд і контроль за станом зайнятості. На законодавчому рівні необхідність передбачити парламентський контроль омбудсмена за дотриманням міжнародних стандартів у сфері забезпечення права на зайнятість в Україні.

Список використаних джерел

1. Угода про асоціацію між Україною, з однієї сторони, та Європейським Союзом, Європейським співтовариством з атомної енергії та їхніми державами-членами, з іншої сторони : Міжнародний документ від 21.02.2014 р. // Офіційний вісник України. – 2014. – № 75. – Ст. 83.
2. Кудряченко А.І Україна в Європі: пошуки спільного майбутнього: Колективна монографія Інститут європейських досліджень НАН України. – Київ: Фенікс. – 544 с.
3. Вишновецька С.В. Міжнародні аспекти захисту прав людини у сфері праці // Наукові записки Серія «Право» С. 329-333.

Ключові слова: право на зайнятість, директива ЄС, імплементація, реалізація.

Науковий керівник: д.ю.н., професор Чанишева Г. І.